

Обучителен курс за младежки работници „Социално менторство като иновативен начин за насърчаване на самостоятелната заетост като начин на живот“

Модул III

Валидиране на уменията „Усет за инициативност и предприемачество“

Упражнение 3.

Различни методи за оценка

Цел на упражнението:

Да се разберат разликите между разнообразните познати методи за оценка.

Задачи в упражнението:

Това упражнение помага на участниците да разберат разликите между разнообразните методи за оценка.

Следвайте стъпките: в стъпка 1 малки групи (3-5 човека) се насърчават да споделят и обсъждат; в стъпка 2 дискусиите се водят с цялата група.

Стъпка 1. Участниците се разделят в малки групи (3-5 човека). Всяка група се насърчава да обсъди различните познати методи за оценка. Участниците могат да използват всеки ресурс, който искат – телефоните си, интернет и др. Очаква се участниците да обсъдят следните методи за оценяване – тест, есе, дебати, дискусии, интервю, наблюдение, оценка с партньор, самооценка, портфолио. Групите трябва да открият слабите и силните страни на методите за оценка.

Стъпка 2. Голямата група се насърчава да седне заедно и да обсъди заключенията на малките групички. Всяка от тях трябва да представи това, което знае по темата. Участниците трябва да намерят най – често срещаните методи за оценка, които се повтарят в групите. Обсъждат се слабите и силни страни на методите за оценка и как могат да бъдат приложени. Основните методи са: тест, есе, дебати, дискусии, интервю, наблюдение, оценка с партньор, самооценка, портфолио и трябва да се обсъдят силните и слабите страни на тези оценъчни методи.

Очаквани резултати:

- Обучаемите ще са способни да определят главните методи за оценка, които се използват в процеса на валидиране.
- Обучаемите ще бъдат способни да определят силните и слабите страни на главните методи за оценка.

Продължителност: 60 минути

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Тази публикация [съобщение] отразява само личните виждания на нейния автор и от Комисията не може да бъде търсена отговорност за използването на съдържанието в нея информация.